

GF



Gleichstellungsversammlung der
Fakultät für Biologie und
Psychologie
12.06.2019





Tagesordnung



- 1. Begrüßung und Eröffnung der Veranstaltung durch die derzeitigen Gleichstellungsbeauftragten**
- 2. Was macht eigentlich ein/e Gleichstellungsbeauftragte/r ? (Mai 2017-April 2019)**
- 3. Verabschiedung der ausgeschiedenen Gleichstellungsbeauftragten**
- 4. Vorstellung und Wahl der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät für Biologie und Psychologie**
- 5. Verschiedenes**



Derzeitige dezentrale Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Biologie und Psychologie



Stadtbereich



Gisela Vogel
seit März 2001

Nordbereich



Bettina Hucke
seit März 2001

Georg-Elias-Müller-Institut



Felicitas Sedlmair
seit November 2017



Rechtliche Grundlagen



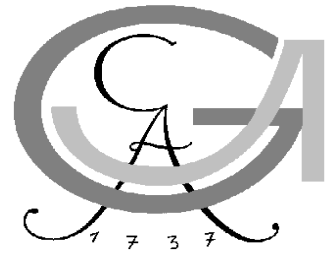
Die Arbeit dezentralen Gleichstellungsbeauftragten stützt sich auf die rechtlichen Grundlagen:

- Niedersächsisches Hochschulgesetz - § 42 zu den Gleichstellungsbeauftragten
- Rahmenplan Gleichstellung der Georg-August-Universität Göttingen
- Gleichstellungsplan der Fakultät

<http://www.uni-goettingen.de/de/52204.html>



so sollte es nicht sein





Ziel der Gleichstellungspolitik



- die Universität geschlechtergerechter zu machen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium zu verbessern





Fördermöglichkeiten



- Dorothea-Schlözer-Programm
- Familienservice der Universität
- Frauenförderpool:
 - Förderung von Unternehmungen, die im Sinne des Gleichstellungsplans sind
- FiMINT (Frauen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik)



Gleichstellung an der Fakultät



- Ehrenamt gewählt für 2 Jahre (Mitarbeiter/innen) bzw. 1 Jahr (Studierende)
- im Dekanat angesiedelt, Dekanat ist nicht weisungsbefugt
- Wunsch : pro Institut mindestens eine/n Gleichstellungsbeauftragte/n
- seit 2013 Freistellung von Bettina Hucke mit 50 % der Arbeitszeit
- seit 2015 zwei von den GBAs gewählte Mitglieder aus der Hochschullehrergruppe als Unterstützung bei Konfliktfällen



Prof. Dr. Martin Göpfert



Prof. Dr. Dieter Heineke



Veranstaltung im Rahmen der Gender & Diversity in Science - Reihe



Gender & Diversity in Science 

WEGE NACH DEM STUDIUM

**BIOLOGIE STUDIERT,
ABSCHLUSS IN DER
TASCHE - UND NUN?**
Praktiker*innen berichten
über Berufswege in
der Biologie

HEIKE ALBRECHT
Naturpark-Besucherzentrum Torfhaus

DR. PETER-RENÉ BECKER
Landesmuseum Natur und Mensch,
Oldenburg

DR. PETRA EHRENREICH
Abt. Genomische und Angewandte
Mikrobiologie, Georg-August-Univer-
sität Göttingen

PROF. DR. JULIA FISCHER
Abt. Primatenkognition, Georg-August-
Universität Göttingen; Abt. Kognitive
Ethologie, Deutsches Primatenzentrum

DR. ELKE JURKIEWICZ
Sartorius Stedim Biotech GmbH,
Göttingen

**MITTWOCH
26. OKT. 2016
18-20 Uhr**
GZMB, Seminarraum 0.232

Justus-von-Liebig-Weg 11
37077 Göttingen

Organisation dieser Veranstaltung
Gleichstellungsbüro Universität Göttingen, Gleich-
stellungsbeauftragte und Fachschaft der Fakultät für
Biologie und Psychologie.

Die Veranstaltungsreihe „Gender & Diversity in
Science“ wird seit dem Wintersemester 2013/14
vom Gleichstellungsbüro der Universität Göttingen
(Projekt „Gender in der Lehre“) in Kooperation mit
den dezentralen Gleichstellungsauftragern der

natur- und lebenswissenschaftlichen Fakultäten, den
Fachschaften und der Hochschuldidaktik durchge-
führt.

Weitere Informationen unter:
<http://www.uni-goettingen.de/de/474404.html>

Großes Interesse bei den Biologen/innen

Podiumsrunde mit

- **Heike Albrecht**
Nationalpark-Besucherzentrum, Torfhaus
- **Dr. Peter-René Becker**
Landesmuseum Natur und Mensch, Oldenburg
- **Dr. Petra Ehrenreich**
Abt. Genomische und Angewandte Mikrobiologie
Georg-August-Universität Göttingen
- **Prof. Dr. Julia Fischer**
Abt. Primatenkognition
Georg-August-Universität Göttingen
- **Dr. Elke Jurkiewicz**
Sartorius Stedim Biotech GmbH
Göttingen
- **Laura Kajetzke**
Gleichstellungsbüro,
Georg-August-Universität Göttingen
- **Dr. Maike Lorenz**
Abt. Experimentelle Phykologie Georg-August-
Universität Göttingen



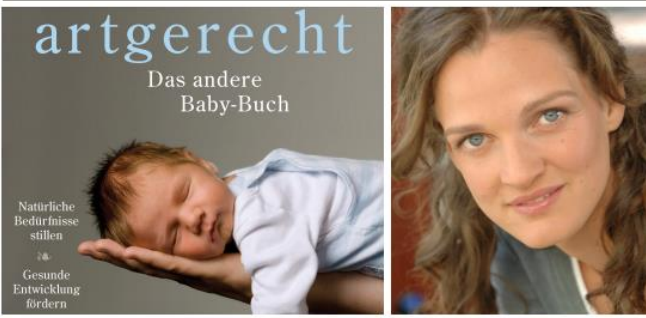


Veranstaltung mit „Affenliebe“



„Babys lügen nicht!“
über den bedürfnisorientierten Umgang mit Babys -
und kleinen Kindern?!

artgerecht
Das andere
Baby-Buch



Natürliche Bedürfnisse stillen
Gesunde Entwicklung fördern

Affenliebe und
das Gleichstellungsbüro der Fakultät für Biologie und Psychologie
präsentieren:


Nicola Schmidt
Lesung aus dem Bestseller „artgerecht - das andere Baby-Buch“ mit anschließender Podiumsdiskussion


mit auf dem Podium:
Prof. Dr. Julia Ostner vom Deutschen Primatenzentrum, „Soziale Evolution der Primaten“
Prof. Dr. Hannes Rakoczy, Entwicklungspsychologin und Leiterin der Forschungsgruppe „Göttinger Kindsköpfe“
Dr. med. Peter Löns, Göttinger Kinder- und Jugendarzt, Kinderkardiologie und Homöopathie
Moderation: Deike Terruhn, Affenliebe

Wann: Montag, 14. November 2016, 15:30 - 18:00 Uhr (Einlass: 15 Uhr)
Ort: Alte Mensa am Wilhelmsplatz, Göttingen
Eintritt: 5€ pro Familie (max. 2 Erwachsene)
Kartenvorverkauf bei PapaJule, Düstere Straße 10, 37073 Göttingen
weitere Informationen unter: www.affenliebe.de

Veranstalter:  **G**
Stuhlwirtschaft
auf der Fakultät für Biologie und Psychologie

Sponsoren:  **Affenliebe**
artgerecht Kind sein

 **Schrot Kern**
Naturkost in Weende

 **G**
für kleine & große Kinder

„Babys lügen nicht!“ (Nicola Schmidt)
über den bedürfnisorientierten Umgang mit Babys -
und kleinen Kindern?!

Die Bedürfnisse, die Baby zum Teil sehr lautstark zum Ausdruck bringen, sind echt und sollten befriedigt werden. Auch Kleinkinder geben ebenfalls sehr lautstark ihre Bedürfnisse kund. Sollte ich diesen genauso nachgehen oder muss ich spätestens jetzt beginnen, Grenzen zu setzen? Bleiben nicht sonst bald meine Bedürfnisse auf der Strecke?

Diese Fragen, die sich wohl viele Eltern stellen, möchten wir mit Nicola Schmidt und Göttinger Experten diskutieren.

Programm

15:00 Uhr Einlass

15:30 Uhr Grußwort von Bettina Hucke
Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Biologie und Psychologie

15:35 Uhr Lesung „artgerecht – das andere Babybuch“
von und mit Nicola Schmidt

16:30 Uhr Pause (es besteht die Möglichkeit, Bücher von Nicola Schmidt zu erwerben und signieren zu lassen)


17:00 Uhr Podiumsdiskussion
mit Nicola Schmidt, Julia Ostner, Hannes Rakoczy und Peter Löns
Moderation: Deike Terruhn, Affenliebe


18:00 Uhr Ende


Die Veranstaltung ist familienfreundlich, d.h. wenn Sie Ihre Kinder nicht besser bei Oma und Opa, Freunden oder Nachbarn lassen können, bringen Sie sie mit. Ihre Kinder können bei ihnen am Platz bleiben oder sich in der betreuten Spielecke im Publikumsraum beschäftigen.

Der Eintrittspreis von 5,00 EUR gilt pro Person oder pro Familie (max. 2 Erwachsene); Elternpaare mit und ohne Kinder sind herzlich willkommen - und natürlich auch alle anderen interessierten Personen!
Freier Eintritt für Hebammen.

Veranstalter:  **G**
Stuhlwirtschaft
auf der Fakultät für Biologie und Psychologie

Sponsoren:  **Schrot Kern**
Naturkost in Weende
www.schrotkern.de
Tel. 0551/2033888

 **Affenliebe**
artgerecht Kind sein

 **G**
für kleine & große Kinder



Impressionen





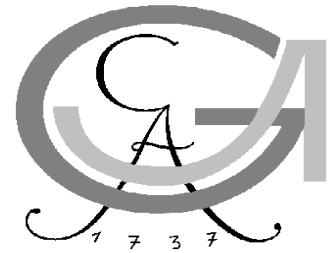
Was macht Ihr so als Gleichstellungsbeauftragte/r?



- Bei Beginn der Tätigkeit vor 18 Jahren als „Frauenbeauftragte“:



unterschreiben,
unterschreiben
und unterschreiben

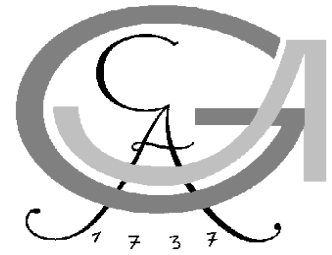


Wandel der Tätigkeiten im Laufe der Jahre





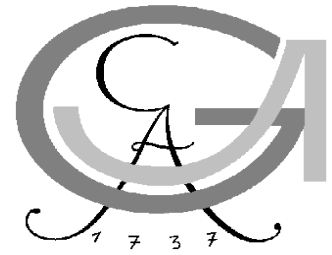
derzeitige Aufgabenbereiche



- Einbindung bei personalrechtlichen Maßnahmen
- Mitarbeit in Gremien und Kommissionen
(Finanz-und Strukturkommission, Fakultätsrat, Studienkommission, Gleichstellungsrat, IL-Sitzungen, MAB)
- Beratung bei Struktur-, Entwicklungs- und Gleichstellungsplanung der Fakultät
- Beratung und Information (z.B. Studierenden/Mitarbeiter/innen mit Kind/ern)
- Teilnahme an Berufungs- und Evaluierungskommissionen



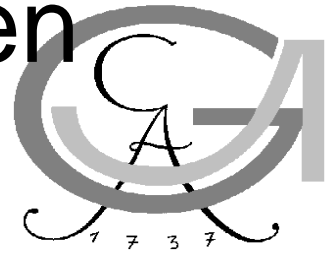
... und noch mehr Aufgaben



- Unterstützung in Einzelfällen
- Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz
- Kooperation mit Gleichstellungsbeauftragten aus dem universitären und nicht universitären Bereich (DPZ/HAWK/MPI)
- Planung von Veranstaltungen
- Vernetzung mit Statusgruppen, Personalrat und Personalentwicklung



Was heißt das für die letzten zwei Jahre ?



• **Mitarbeit in Gremien :**

- > Fakultätsrat (Hucke + Sedlmair)
- > Finanz- und Strukturkommission (Sedlmair + Vogel)
- > Studienkommission (Sedlmair + Hucke)

- > Gleichstellungsrat (Sedlmair + Hucke)
- > Institutsvorstände :

A.v.Haller	Hucke
GEMI	Sedlmair
JFB	Vogel
Mikrobiologie	Hucke

• **Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen :**

je nach Thema 3 bis 4 Fortbildungen (ganztägig) pro Jahr
die im Team verteilt werden



und dann wäre da noch...



- **Beratung von Studierenden und MitarbeiterInnen**
 - 5 erfolgreiche Beratungen zum Frauenförderpool
 - 31 allgemeine Beratungen
- **Beratung in Konfliktsituationen (Einzelfälle)**
 - 17 Fälle in den letzten 2 Jahren, davon vier noch nicht abgeschlossen
- **Beratung und Unterstützung bei sexualisierter Belästigung**
 - 2 Fälle in den letzten 2 Jahren, beide abgeschlossen
- **Beratung in Konfliktsituationen (Team)**
 - 1 Fall, noch nicht abgeschlossen
- **Mitarbeit bei Berufungskommissionen + Evaluierungen**
 - 5, davon 1 im GEMI
- **Begleitung Einrichtung von Funktionsstellen (4 Verfahren)**



und



- Betreuung einer Mitarbeiterin im Klageverfahren
- 1 Begleitung bei Begutachtung durch DFG
- 4 Treffen mit Mitgliedern der Fachschaften
- 5 Treffen mit AG Diversity am GEMI
- 1 Vernetzungstreffen mit den amtierenden GBAs aus dem DPZ
- Schlichtung bei 2 schwierigen Stellenbesetzungsverfahren.
- diverse Beratungsgespräche im Vorfeld zu Stellenbesetzungsverfahren



Personalrechtliche Verfahren 2017/2018 in der Biologie



- insgesamt 675 personalrechtliche Verfahren
 - 481 Besetzungsverfahren, 155 mit Ausschreibungsverzicht
davon 84 HiWi-Verträge
 - 92 Verlängerungen
 - 65 Stundenaufstockungen
 - 13 Stundenreduzierungen
 - 14 Entfristungen
 - 7 Höhergruppierungen (4 MTV + 3 Wiss)
 - 3 Umsetzungen (1 MTV + 2 Wiss)



Personalrechtliche Verfahren 2017/2018 in der Psychologie



- insgesamt 77 personalrechtliche Verfahren
 - 35 Besetzungsverfahren, davon 9 HiWi-Verträge
10 mit Ausschreibungsverzicht
 - 11 Verlängerungen
 - 5 Stundenaufstockungen
 - 13 Stundenreduzierungen
 - 1 Entfristungen
 - 3 Höhergruppierungen

Diese Zahlen sind vorläufig da noch nicht alle Zahlen vorliegen.



sowie



- Mitarbeit in der Lenkungsgruppe Mitarbeiterbefragung (wegen ungesicherter Finanzierung in 2017 eingestellt)
- 2. Veranstaltungsreihe mit der Fachschaft Biologie und Biochemie zum Thema Berufsoptionen in der Reihe Gender & Diversity in science im Oktober 2016
- Veranstaltung in Kooperation mit „Affenliebe“
- Mitarbeit Mitarbeiterkonzept der Fakultät für Biologie und Psychologie
- Mitarbeit an der Bestandsaufnahme aller zielgruppenspezifischen und diversitätsbezogenen Projekte und Maßnahmen an der Universität Göttingen
- Begleitung Evaluierung unseres Gleichstellungsplanes durch die Kommission für Diversität und Gleichstellung (KfDG)



Was sagen die Zahlen in %



zu dem Frauenanteil in der Fakultät?

- **Erst- und Neuimmatrikulierte**
Fakultät 68,0 % Biologie 64,0 % Psychologie 82,2 %
- **Studierende**
Fakultät 67,1 % Biologie 62,3 % Psychologie 79,4 %
- **Absolvent*innen**
Fakultät 64,1 % Biologie 58,6 % Psychologie 79,8 %
- **Wissenschaftlicher Nachwuchs**
 - Promovierende** Fakultät 53,5 % Biologie 53,7 % Psychologie 47,8%
 - Promotionen** Fakultät 41,6 % Biologie 41,9 % Psychologie 33,3 %
 - Habilitationen** Fakultät 0,0 % Biologie 0,0 % Psychologie 0,0 %
 - Wiss.Personal** Fakultät 50,9 % Biologie 49,8 % Psychologie 57,8 %
- **Professuren** Fakultät 28,6 % Biologie 30,0 % Psychologie 25,0 %

(alle Daten aus 04/2018 von Abt.6 Finanzen und Controlling, Alina Georgi)



Was sagen die tatsächlichen Zahlen zu dem Frauenanteil in der Fakultät?



- **Erst- und Neuimmatrikulierte**

Fakultät 410 von 603,50 **Biologie** 300 von 469 **Psychologie** 110 von 134

- **Studierende**

Fakultät 1446 von 2154 **Biologie** 981 von 1574 **Psychologie** 465 von 580

- **Absolvent*innen**

Fakultät 278 von 434 **Biologie** 181 von 309 **Psychologie** 97 von 125

- **Wissenschaftlicher Nachwuchs**

- **Promovierende**

Fakultät 300 von 561 **Biologie** 289 von 538 **Psychologie** 11 von 23

- **Promotionen**

Fakultät 37 von 89 **Biologie** 36 von 86 **Psychologie** 1 von 3

- **Habilitationen**

Fakultät 0 von 2 **Biologie** 0 von 2 **Psychologie** 0

- **Wiss.Personal**

Fakultät 174 von 342 **Biologie** 148 von 297 **Psychologie** 26 von 45

- **Professuren**

Fakultät 12 von 42 **Biologie** 9 von 31 **Psychologie** 3 von 11

(alle Daten aus 04/2018 von Abt.6 Finanzen und Controlling, Alina Georgi)



das bedeutet



- Im Mittelwert der letzten 5 Jahre hat sich an dem Wert der mit Frauen besetzten Stellen kaum etwas bewegt.
- Je weiter die Karrierestufe voran geht desto weniger Frauen sind dort zu finden.
- Bei den Professuren sieht es auf dem ersten Blick noch gut aus, allerdings sind die C3/W2 Professuren eher mit Frauen besetzt , während die C4/W3 Professuren eher von Männern besetzt sind.
- **Biologie** 30 Professuren davon **21** ♂ (19 C4/W3 und 2 C3/W2) und **9** ♀ (5 C4/W3 und 4 C3/W2)
- **Psychologie** 12 Professuren davon **9** ♂ (8 C4/W3 und 1 C3/W2) und **3** ♀ (3 C3/W2)

(alle Daten aus 04/2018 von Abt.6 Finanzen und Controlling, Alina Georgi)

G
F

da ist wohl noch
Handlungsbedarf....





Verabschiedung



- Maria Feicke

November 2015 – September 2018



- Christine John

Mai 2014 – September 2018



- Maria Schneider

Mai 2014 – September 2018



Herzlichen Dank für die hervorragende Arbeit



**Kandidaten/innen
für die Wahl zur GBA für die
Fakultät der Biologie und Psychologie**



für die Biologie

- **Michael Hoppert** (Akademischer Direktor)
- **Bettina Hucke** (technische Angestellte)
- **Katharina Krächan** (Studentin)
- **Gisela Vogel** (technische Angestellte)



**Kandidaten/innen
für die Wahl zur GBA für die
Fakultät der Biologie und Psychologie**



für das GEMI

- **Marie Ritter** (Doktorandin)
- **Felicitas Sedlmair** (Koordinatorin)
- **Franziska Teschner** (Studentin)



... und was noch
gesagt werden muss!



- Vielen Dank an all diejenigen, die uns in unserer Arbeit begleitet und unterstützt haben,
- die unsere Kompetenz und Verschwiegenheit zu schätzen wissen
- und an all diejenigen, die unsere Arbeit als Hilfe und nicht als Last empfinden.
- **WIR sind auch weiterhin gerne für Sie da!**

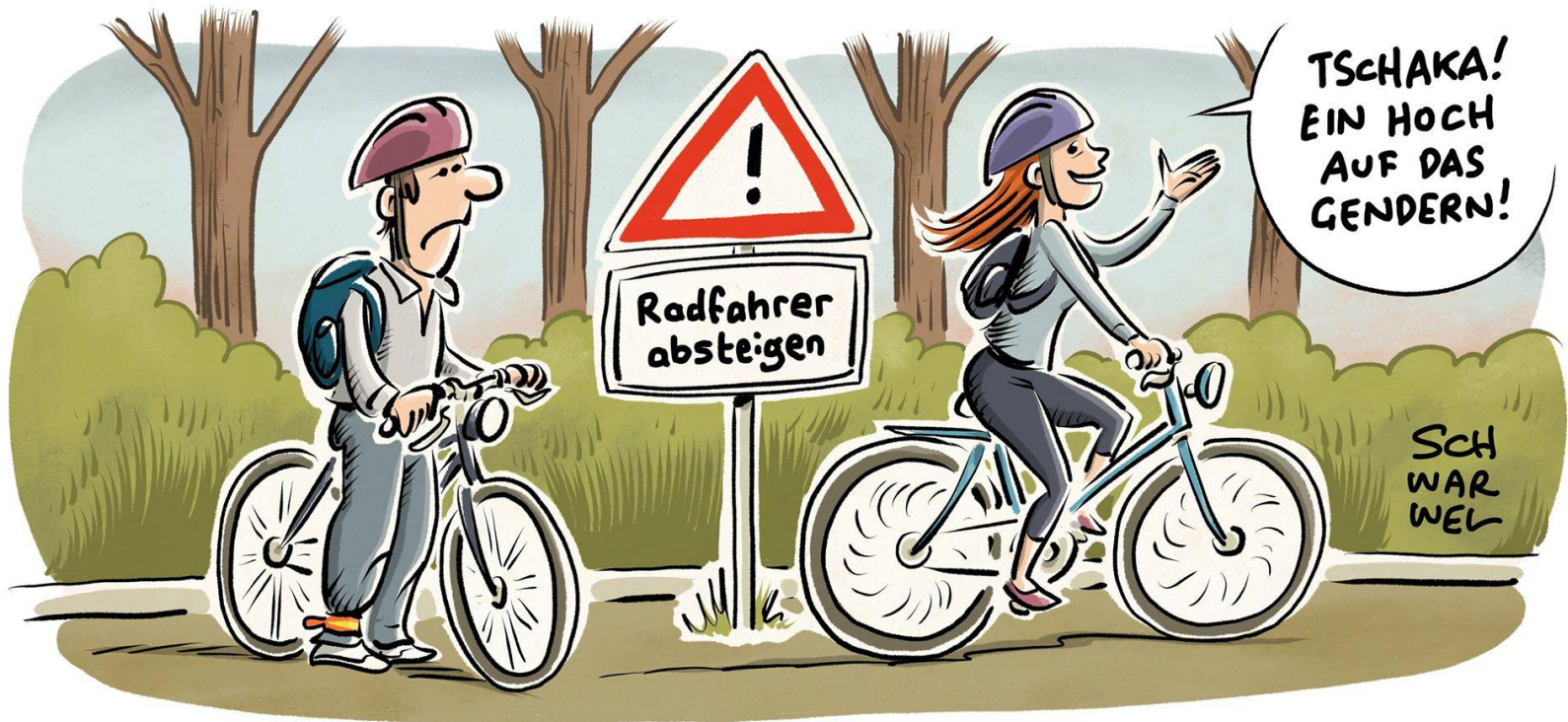


Wir wollen Sie





Danke für Ihre Aufmerksamkeit





Dezentrales Gleichstellungsbüro der Fakultät für Biologie und Psychologie



Wilhelm-Weber-Straße 2
37073 Göttingen

E- Mail: fbabio@gwdg.de
erreichbar über:



Bettina Hucke (Biologie)

Mo : Tel.: 39-4129 Di – Fr : Tel.: 39-28664

Felicitas Sedlmair(Psychologie)

Tel.: 39- 33585

Gisela Vogel (Biologie)

Tel.: 39-25463

Homepage: www.uni-goettingen.de/de/34569.html