

06. Juli 2015

Newsletter des Gleichstellungsbüros der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus dem Gleichstellungsbüro.....	1
1	Gleichstellung.....	1
2	MINT.....	4
3	Familienfreundlichkeit.....	5
4	Diversity.....	6
5	Ausschreibungen.....	7
6	Und außerdem.....	8

0 Aus dem Gleichstellungsbüro



0.1 Stellenausschreibung, „Referent*in für GenderConsulting Verbundforschung“, Universität Göttingen, (EG 13 TV-L, 66%), **Bewerbungsfrist 17.07.**

Im Gleichstellungsbüro der Universität Göttingen ist zum 01.08. eine Stelle zu besetzen. [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Einige der Newsletter und Infobriefe werden ab sofort nicht mehr als Anhang bereitgestellt werden. Der Link verweist auf die Startseite der jeweiligen Portale, auf der eine Anmeldung möglich ist. Weiterhin werden wir über die neuesten Ausgaben informieren.

► Newsletter frauensicht.ch 17.06., [zur Startseite](#)

► LAGEN Rundbrief 09/2015, [Link](#)

1.2 PM, „Universität Hohenheim erfüllt Landesvorgaben zu Gleichstellung“, Universität Hohenheim

Die Universität Hohenheim erfüllt bereits jetzt Vorgaben des neuen Landeshochschulgesetz und des Hochschulfinanzierungsvertrags. Dazu gehört u.a. aktive Rekrutierung. [Link](#)

1.3 PM, „Warum Jungen in der Bildung hinter Mädchen zurückfallen“, Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung

Bildungserfolg ist in Deutschland überwiegend Frauensache. Dieses Ungleichgewicht hat Folgen für persönliche Karrieremöglichkeiten und führt zu volkswirtschaftlichen Einbußen. [Link](#)

1.4 Artikel, „Letzte Station Dokortitel“, Handelsblatt

Frauen besetzten in der Wissenschaft nur jede fünfte Professur. Der Aufstieg an Hochschulen ist immer noch sehr männlich geprägt und macht es für Frauen nicht einfach über die Doktorarbeit hinaus aufsteigen zu können. [Link](#)

1.5 Artikel, „Sexismus in der Wissenschaft“, spiegel.de

Babys bedeuten das Karriereende, wichtige Entscheidungen werden im Pub getroffen, und wer sich neue Kleidung kauft, geht lieber shoppen als ins Labor: Fünf Wissenschaftlerinnen berichten von Sexismus am Arbeitsplatz. [Link](#)

1.6 Neues Modellprojekt, „Sexualisierte Gewalt: Jungen und Mädchen mit Behinderung besser schützen“, BMFSFJ

Menschen mit Behinderung sind besonders gefährdet, Opfer sexualisierter Gewalt zu werden. Um sie besser zu schützen wird das Projekt „Beraten & Stärken – Schutz von Mädchen und Jungen mit Behinderung vor sexualisierter Gewalt in Institutionen“ gestartet. [Link](#)

1.7 Studie, „Frauenanteil bei den Habilitationen langsam gestiegen“, destatis

Insgesamt 1627 Wissenschaftler*innen haben im Jahr 2014 ihre Habilitation in Deutschland abgeschlossen. Wie das Statistische Bundesamt mitteilt, stieg die Zahl im Vergleich zum Vorjahr um 4 %. Verglichen mit 2002 wurden im Jahr 2014 rund 29 % weniger Habilitationsverfahren abgeschlossen. [Link](#)

1.8 Preisverleihung, „Helene Weber Preis“, BMFSFJ

Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig hat zwanzig ehrenamtliche Kommunalpolitikerinnen für ihr besonderes Engagement ausgezeichnet. Anliegen des Preises ist, die Kommunalpolitik als „Basis der Demokratie“ zu stärken und mehr Frauen zu gewinnen. [Link](#)

1.9 Hilfetelefon, „Gewalt gegen Frauen“, BAFzA

Seit mehr als zwei Jahren berät das bundesweite Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“ rund um die Uhr und in 15 Sprachen gewaltbetroffene Frauen, Angehörige und Fachkräfte. Über 100.000-mal wurde das Hilfetelefon in dieser Zeit kontaktiert. Mehr als 28.000 von Gewalt betroffene Frauen erhielten so niedrigschwellig und individuell Hilfe und Unterstützung. [Link](#)

1.10 Öffentliche Konsultation, „Geschlechtergerechtigkeit“, Europäische Kommission

Die Europäische Kommission führt eine öffentliche Konsultation zu Geschlechtergerechtigkeit durch. Diese dient der Vorbereitung der Kommissionspolitik für nach 2015. Zivilgesellschaftliche Organisationen und Einzelpersonen können sich bis zum 21. Juli 2015 beteiligen. [Link](#)

1.11 PM, „Geschlechterforschung im Verbund“, Universität Göttingen



Die niedersächsische Landesregierung fördert vier Forschungsverbünde, die Fragestellungen der Geschlechterforschung aufgreifen. [Link](#)

1.12 Neue Homepage, „Gender als Nebenfach im Bachelor“, Goethe-Universität Frankfurt

Der neue Bachelor-Nebenfachstudiengang wird in Kooperation vom Cornelia Goethe Centrum (CGC) und dem Fachbereich Gesellschaftswissenschaften angeboten. Weiterführende Informationen sind jetzt online. [Link](#)

1.13 Neuer Masterstudiengang, „Kultur und Gesellschaft“, Universität Paderborn

Der neue viersemestrige Masterstudiengang „Kultur und Gesellschaft“ ermöglicht es Studierenden, Gender Studies in Kombination mit einem weiteren Fach zu studieren (u.a. Philosophie, Soziologie und Englischsprachige Literatur und Kultur). [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.14 Qualifizierungsprogramm für Mitarbeiter*innen der Universität, [Anmeldung erwünscht](#)



- ▶ „Arbeitszeugnisse Beurteilungen und Referenzen“, 06.07., 08:30-16:30 Uhr
- ▶ „Beratungskompetenz und professionelle Distanz“, 26.08., 08:30-16:30 Uhr
- ▶ „Sicherer Umgang mit schwierigen Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern“, 20.08., 08:30-16:30 Uhr

[Anmeldung](#)

1.15 Seminare für die Gleichstellungsarbeit, „Schwerpunkt: Stärkung kommunikativer und sozialer Kompetenzen“, TOPAkademie, [Anmeldung erwünscht](#)

Die TOPAkademie bietet Seminare und Schulungen für die Gleichstellungsarbeit an. [Link](#)

1.16 Vortrag, „Genderdevianz in Musikbezogenen Diskursen und Musik im ersten Drittel des 20. Jahrhunderts“, 09.07., 16-18 Uhr, Universität Göttingen, GCG



Ein Vortrag von Dr. Julian Heigel im Rahmen der Vorstellungsreihe des Göttinger Centrum für Geschlechterforschung. [Link](#)

1.17 Vortrag, „Justitia ist blind – aber erfolgt die Notenvergabe im Examen auch diskriminierungsfrei?“, 09.07., 18:15 Uhr, ZHG 103, Gleichstellungsbeauftragte der Juristischen Fakultät der Universität Göttingen



Ein Vortrag über Studien zur Notenvergabe im ersten Juristischen Examen. [Link](#)

1.18 Vortrag, „Frauenbilder im Spannungsfeld von Schönheit, Macht und Mutterschaft“, 07.07., 18:15 Uhr, Auditorium der Universität Göttingen, Zentrale Kustodie



Der Vortrag findet in der Reihe „Wissen: Schaffen – Erforschen – Vermitteln“ statt. [Link](#)

1.19 Ladies Lunch in Hessen, „Strategien gegen den neuen Antifeminismus“, 09.07., 19 Uhr, Frankfurt (Main), [Anmeldung bis 05.07.](#)

Eine Diskussionsrunde über die medial geschürte Abwehr gegen Gender Studies, Feminismus und sexuelle Vielfalt. Wie kann mit der Anti-Gender-Bewegungen umgegangen werden? Und welche Strategien sind geeignet, um diesen Entwicklungen wirksam zu begegnen? [Link](#)

1.20 Abschlussveranstaltung, „Mentoring für Postdoktorandinnen der Philosophischen Fakultät der Universität Göttingen“, 17.07., 17 Uhr, SUB Universität Göttingen



Ein Hinweis zur Abschlussveranstaltung des Mentoringprogramms.

1.21 Lady*Fest, „Queerfeministisch, selbstgemacht und unkommerziell“, 31.07.-02.08. Universität Kassel

Das Lady*fest soll Raum für offene Auseinandersetzungen mit queeren Ideen/Konzepten bieten. Es sollen zwischenmenschliche Verhältnisse ohne Vorbehalte neu verhandelt werden.

1.22 Save the Date, „summer school für junge Feministinnen“, 03.-06.09., Brüssel, Europäische Frauenlobby

Die summer school richtet sich an junge Feministinnen in ganz Europa im Alter von 18-30 Jahren, die das Interesse haben an spannenden Veranstaltungen teilzunehmen. [Link](#)

1.23 Save the Date, „Tagung-Geschlechterreflektierte Pädagogik gegen Rechts“, 9.10., Berlin, Institut für Bildung und Forschung e.V., Anmeldefrist 31.08.

Die Tagung betont Potenziale einer geschlechterreflektierten Neonazismusprävention. Geschlechterbildern von Rechts wird mit Pluralisierung von Männlichkeiten und Weiblichkeiten sowie Kritik an Heteronormativität begegnet. [Link](#)

1.24 BuKoF-Jahrestagung, „Diversity als Antidiskriminierungs- und Chancengleichheitspolitik?“, 23.-25.09., Kassel, Anmeldung erwünscht

Die diesjährige BuKoF-Jahrestagung fragt nach Diversity als Antidiskriminierungs- und Chancengleichheitspolitik und nimmt dabei auch den Ansatz der Intersektionalität in den Blick. [Link](#), [Anmeldung](#)

1.25 Save the Date, „Feminismus Reloaded: Umkämpfte Terrains in Zeiten von Antifeminismus, Rassismus und Austerität“, 03.-05.12., Universität Gießen, Deutsche Gesellschaft für Soziologie, Anmeldefrist 15.10.

Anknüpfend an die kritischen Auseinandersetzungen um Antifeminismus der letzten Jahre, möchte die Tagung den Fokus auf die Analyse von Antifeminismus und Rassismus in Zeiten von Austerität in Europa richten. [Link](#)

2 MINT

2.1 Newsletter und Infobriefe

► GENDER 2/15, [Link](#)

2.2 Projekt, „Chancen bilden–Fit für´s Studium“, Frankfurt University of Applied Sciences

Über „Chancen bilden“ werden Schüler*innen aus nichtakademischen Elternhäusern im letzten Schuljahr vor dem (Fach)-Abitur gezielt gefördert, um sozialer Benachteiligung entgegenzuwirken und den Einstieg in ein erfolgreiches Studium zu erleichtern. [Link](#)

2.3 Projekt, „Ada Lovelace: Pionierin –damals–heute und morgen“, Universität Mainz

Das Projekt fördert Mädchen und junge Frauen im MINT-Bereich und will somit dazu beitragen, deren Anteil in männerdominierten Berufen und Studiengängen zu erhöhen. [Link](#)

Veranstaltungstermin:

2.4 Veranstaltung, „informatica feminale Baden-Württemberg“, 28.07.-01.08., Furtwangen, Anmeldung erwünscht

An fünf Vorlesungstagen werden wieder spannende und aktuelle Themen in Vorlesungen, Vorträgen und Workshops geboten. [Link](#)

3 Familienfreundlichkeit

3.1 Newsletter und Infobriefe

► DGB Newsletter Juni 2015, [Link](#)

3.2 Neue Familienleistung, „ElterngeldPlus ist gestartet“, familien-wegweiser.de

Eltern, die nach der Geburt des Kindes Teilzeit arbeiten, können die Bezugszeit des Elterngeldes verlängern: Aus einem Elterngeldmonat werden zwei ElterngeldPlus-Monate. Entscheiden Mütter und Väter sich, zeitgleich mit ihrem Partner in Teilzeit zu gehen erhalten sie mit dem Partnerschaftsbonus vier zusätzliche ElterngeldPlus-Monate. [Link](#)

3.3 Charta „Familie in der Hochschule“

► PM, „22 Hochschulen unterzeichnen Charta: Familie in der Hochschule“, Centrum für Hochschulentwicklung

22 Hochschulen aus dem Bundesgebiet und erstmalig aus Österreich unterzeichnen am 15. Juni 2015 die Charta „Familie in der Hochschule“. [Link](#)

► Jahrestagung, „Familie in der Hochschule“, Universität Hohenheim

Am 15. Juni 2015 fand die Jahrestagung 2015 „Vereinbarkeit gestalten“ der Charta „Familie in der Hochschule“ an der Universität Hohenheim statt.

3.4 PM, „Auszeichnung für familienbewusste Personalpolitik“, BMFSFJ

294 Arbeitgeber*innen sind in Berlin mit dem Qualitätssiegel „audit berufundfamilie“ bzw. „audit familiengerechte Hochschule“ ausgezeichnet worden. Die Zertifikatempfänger*innen haben Familienbewusstsein in den Fokus ihrer Personalpolitik gerückt. [Link](#)

Unter den Ausgezeichneten sind auch 41 Hochschulen und Wissenschaftseinrichtungen u.a.

► Hochschule Neu-Ulm [Link](#)

► Fachhochschule Erfurt [Link](#)

► Leibniz-Institut für Wissensmedien (IWM) [Link](#)

3.5 Neues ESF-Modellprogramm, „Beruflicher Wiedereinstieg von Frauen“, BMFSFJ

Bundesfamilienministerium und Bundesagentur für Arbeit starten neues Programm zur verbesserten Vereinbarkeit vom beruflichen Wiedereinstieg und der Pflegeverantwortung. [Link](#)

3.6 Interview, „Prof. Dr. H. Minssen über die Planbarkeit wissenschaftlicher Karrieren“, zeit.de

„Work-Life-Balance können Sie vergessen“, so der Wirtschaftssoziologe Minssen. Er erforscht die Laufbahnen junger Wissenschaftler*innen. [Link](#)

Veranstaltungstermine:

3.7 Sommerferienprogramm, „Workshops für Mädchen“, kore e.V., [Anmeldung erwünscht](#)

Das Programm wird gefördert von dem Frauenbüro Göttingen. [Link](#), [Anmeldung](#)

3.8 Save the Date, „Fachtagung-Voneinander lernen!“, 17.09., Berlin, Gesis, [Anmeldung erwünscht](#)

Vorträge zu Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Wissenschaft und Studium sowie zu Forschungsergebnissen zur Wirkung familienfreundlicher Maßnahmen [Link](#)

4 Diversity

4.1 Newsletter und Infobriefe

► Infomail des Informations- und Dokumentationszentrums für Antirassismuarbeit 03/2015, [Link](#)

► Newsletter ads aktuell 03/2015, [Link](#)

4.2 Artikel, „Schengen Abkommen ist gescheitert“, tagesspiegel.de



Die Migrationsforscherin Sabine Hess betont, dass mehr Grenzkontrollen Flüchtlinge nicht davon abhalten ihre Heimat zu verlassen. Die Milliardeninvestition in die Grenzsicherung hat sich nicht als sehr erfolgreich bewährt und riskiert Menschenleben. [Link](#)

4.3 PM, „Kostenfreie Toolbox zur diversitätsorientierten Rekrutierung“, FOM Hochschule

Kleine und mittlere Unternehmen dabei zu unterstützen, die Vielfalt in der Belegschaft zu erhöhen und so dem Fachkräftemangel zu begegnen – mit dieser Zielsetzung hat das iap Institut für Arbeit & Personal der FOM Hochschule eine Toolbox zur diversitätsorientierten Rekrutierung entwickelt. [Link](#)

4.4 Projekt „MainCareer–Offene Hochschule wird erneut vom Bundesministerium gefördert“, Frankfurt University Of Applied Sciences

Im weiteren Fokus des Projekts stehen Beratungsangebote zu Anrechnungsfragen von beispielsweise während einer Ausbildung erworbenen berufspraktischen Kompetenzen und die Verbesserung der Studienbedingungen für heterogene Studierendengruppen durch orts- und zeitunabhängige Lehrformate. [Link](#)

4.5 Projekt, „App für ein barrierefreies Bochum“, Universität Bochum

Fernziel der interdisziplinären Projektarbeit ist die Erstellung eines kompletten Bochumer Stadtplans zur Barrierefreiheit. Die Hochschule und die Stadt sollen attraktiver für Menschen mit Beeinträchtigungen werden. [Link](#)

4.6 Übersicht, „Diskriminierungsschutz für LGBTI im europäischen Vergleich“, Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Anlässlich des Internationalen Tags gegen Homophobie und Transphobie hat die Antidiskriminierungsstelle des Bundes eine Übersicht zum Diskriminierungsschutz in Europa erstellt. [Link](#)

4.7 Studie der Techniker Krankenkasse, „Studierende sind im Dauerstress“, sueddeutsche.de

Der Gesundheitsreport der Techniker Krankenkasse von 2015 ergibt, dass ca. ein Viertel aller Studierenden unter Dauerstress und psychischen Problemen leiden. [Link](#)

4.8 Unterstützungsprojekt für Flüchtlinge, „Zugang zum Studium“, Nds. Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK)



Das MWK hat sich zum Ziel gesetzt, Flüchtlingen bei der Orientierung zu helfen und sie aktiv bei der Aufnahme eines Studiums zu unterstützen. [Link](#)

Veranstaltungstermine:

4.9 Save the Date, „Tagung Blickwechsel–Internationale Perspektiven der Lehrer*innenbildung“, 17.-18.09., Universität Köln

Diversity als Ressource – die Chancen, die sich aus Diversität für die Lehrer*innenbildung ergeben, lassen sich nicht in engen Ländergrenzen und regionalen Zuständigkeiten denken. In Hinblick auf die Ressource Diversity müssen Bildungskonzepte und grundlegende Ansätze der Professionalisierung von Lehrer*innen auf internationaler Ebene betrachtet werden. [Link](#)

5 Ausschreibungen

5.1 Stellenausschreibung, „Wissenschaftliche*r Koordinator*in am Institut für Diversitätsforschung“, Universität Göttingen, (EG 13 TV-L, 50%), **Bewerbungsfrist 01.07.**



im Institut für Diversitätsforschung zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen. [Link](#)

5.2 Call for Papers, „Geschlechtergerechte Fachdidaktik in Naturwissenschaften, Technik und Wirtschaftswissenschaften“, PH Weingarten, **Einreichungsfrist 15.07.-15.08.**

Die Konferenz (4.-6.2.2016) richtet sich an Wissenschaftler*innen, Lehrkräfte und weitere in der pädagogischen Praxis Tätige. [Link](#)

5.3 Stellenausschreibung, „Mitarbeiter*in in Technik und Verwaltung zum 01.09.“, Braunschweiger Zentrum für Gender Studies (50%, EG 13 TV-L), **befristet bis zum 01.09.2016, Bewerbungsfrist 03.07.**

Das Braunschweiger Zentrum für Gender Studies ist eine Einrichtung der TU Braunschweig, der Ostfalia Hochschule und der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig. [Link](#)

5.4 Stellenausschreibung, „Mitarbeiter*in im Fachgebiet Gender in Ingenieurwissenschaften und Informatik“, Hochschule Hannover (Vollzeit, EG 13 TV-L), **befristet bis zum 30.08.2019, Bewerbungsfrist 13.07.**

Gender in Ingenieurwissenschaften und Informatik ist ein interdisziplinäres Forschungsgebiet an der Hochschule Hannover. Beteiligt sind die Fakultäten I (Elektro- und Informationstechnik), II (Maschinenbau und Bioverfahrenstechnik) und IV (Wirtschaft und Informatik). [Kontakt](#)

5.5 Förderprogramm, „CoMenT - Coaching-, Mentoring- und Trainingsprogramme für mehr Frauen in Führungspositionen“, Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst, **Einreichungsfrist für Anträge 01.09.**

Mit dem vom ESF geförderten Programm werden Projekte an Hochschulen unterstützt, die eine gezielte und Qualifizierungswege übergreifende Karriereberatung und -planung für Frauen in Wissenschaft und Wirtschaft anbieten und die auf die Übernahme von Leitungs- und Führungspositionen vorbereiten. [Link](#)

6 Und außerdem...

6.1 PM, „Accommodation Service für international Studierende“, Universität Göttingen



Jährlich suchen hunderte Studierende eine Unterkunft in Göttingen und konkurrieren um den begrenzten Wohnraum. Aus diesem Grund bietet der Accommodation Service ausländischen Studierenden Hilfe und Unterstützung bei der Zimmersuche und Fragen rund um das Thema Wohnen. [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von dem Gleichstellungsbüro

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen richtig zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Gleichstellungsbüro der Georg-August-Universität Göttingen
Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, nutzen Sie bitte unser [Kontaktformular](#) auf unserer Homepage.