

Individualarbeitsrecht

Arbeitspapier 11

I. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG

1. Grundlagen
2. Anwendungsbereich
 - a) Gegenständlich
 - b) Betrieblich (§ 23 KSchG)
 - c) Persönlich (§ 1 I KSchG)
BAGE 28, 252 (Wartezeit)
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeine Grundsätze
 - a) Gliederung der Kündigungsgründe
 - b) Übergreifende Regeln
 - aa) Beurteilungszeitpunkt
 - bb) Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses
 - cc) Prognose-Prinzip
 - dd) Ultima-ratio-Prinzip
 - ee) Interessenabwägung
4. Personenbedingte Kündigung
 - a) Struktur
 - b) Fälle (insbes. krankheitsbedingte Kündigung)
BAG NZA 1994, 67 (Krankheitsbedingte Kündigung – häufige Kurzerkrankungen)
EuGH NZA 2006, 839 = JA 2006, 742 m. Anm. *Schwarze* (Kündigung wegen Krankheit keine Diskriminierung wegen Behinderung)
5. Verhaltensbedingte Kündigung
 - a) Struktur
BAG NZA 1993, 17 (Verhaltensbedingte Kündigung – Verstoß gegen Pflicht zur Arbeitsunfähigkeits-Anzeige)
 - b) Insbes. Abmahnungserfordernis
BAGE 99, 340 = NZA 2002, 968 (Abmahnungserfordernis)
6. Betriebsbedingte Kündigung
 - a) Dringendes betriebliches Erfordernis
Unternehmerische Entscheidung (als Folge inner- oder außerbetrieblicher Ursachen)
BAGE 92, 71 = NZA 1999, 1098 (Betriebsbedingte Kündigung – Unternehmerentscheidung)
Fortfall von Beschäftigungsmöglichkeiten
BAGE 95, 171 = NZA 2000, 1097 (Wiedereinstellungsanspruch)
Ultima-ratio-Prinzip (insbesondere Möglichkeit der Weiterbeschäftigung auf freiem Arbeitsplatz)
BAGE 25, 278 (Weiterbeschäftigungsmöglichkeit ohne Widerspruch des Betriebsrats)

- b) Soziale Auswahl
 - aa) Allgemeines
 - bb) Einzubeziehender Arbeitnehmerkreis
 - cc) Sammlung und Abwägung der Sozialdaten
BAG NZA 2000, 822 (Soziale Auswahl – Vergleichbarkeit)
 BAG NZA 2007, 549 = JA 2008, 144 m. Anm. *Krause* (Soziale Auswahl – Aufgabe der „Domino-Theorie“)
 - dd) Herausnahme bestimmter Arbeitnehmer (Leistungsträger, Personalstruktur)
 BAG NZA 2003, 42 (Leistungsträger)
 BAG NZA 2007, 139 (ausgewogene Personalstruktur)
 - ee) Auswahlrichtlinien (§ 1 IV KSchG, § 95 BetrVG)
- c) Namensliste in Interessenausgleich (§ 1 V KSchG, § 111 BetrVG)
- d) Abfindungsregelung (§ 1a KSchG)
- e) Sonderproblem: Verhältnis zum AGG
 BAG NZA 2009, 361 = JA 2009, 463 m. Anm. *Schwarze* (Altersgruppen)

II. Materieller Kündigungsschutz außerhalb des KSchG

1. Verfassungsrechtliche Grundlage: Schutzpflicht aus Art. 12 I GG
BVerfGE 97, 169 = NZA 1998, 470 (Kleinbetriebsklausel und Schutzpflicht)
2. Umsetzung durch § 242 BGB
BAGE 97, 93 = NZA 2001, 833 (Kündigungsschutz nach § 242 BGB)

III. Spezielle Kündigungshindernisse

1. Kündigungsschutz von Funktionsträgern (§ 15 KSchG, § 103 BetrVG)
 BAG NZA 1993, 224 (Kündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern)
2. Mutterschutz und Elternzeit (§ 9 MuSchG, § 18 BEEG)
3. Schwerbehinderte Menschen (§§ 85 ff. SGB IX)
4. Sonstige geschützte Personengruppen (z. B. § 5 PflegeZG)
5. Schutz bei Massenentlassungen (§§ 17 ff. KSchG)
 BAG NZA 2006, 971 = JA 2007, 63 m. Anm. *Krause* (Massenentlassung)
6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen
 BAGE 88, 10 = NZA 1998, 771 (außerordentliche Kündigung bei tariflicher Unkündbarkeit)